

Załącznik nr /2013 do protokołu
z posiedzenia Rady Nadzorczej
SM „Budowlani”
z dnia ____ marca 2013r.

UCHWAŁA NR.....⁵⁰/2013
Rady Nadzorczej
Spółdzielni Mieszkaniowej „BUDOWLANI” we Wrocławiu
z dnia 18.03.2013 r.

w sprawie; uchwalenia „Regulaminu Wynagradzania Członków Zarządu SM
„Budowlani” we Wrocławiu”.

Na podstawie § 111 ust. 1 pkt. 12 Statutu Spółdzielni Mieszkaniowej „BUDOWLANI” we Wrocławiu i § 2 Regulaminu Rady Nadzorczej Spółdzielni Mieszkaniowej „BUDOWLANI” we Wrocławiu - Rada Nadzorcza Spółdzielni Mieszkaniowej „BUDOWLANI” we Wrocławiu uchwala, co następuje:

§ 1.

Rada Nadzorcza Spółdzielni Mieszkaniowej „BUDOWLANI” we Wrocławiu uchwala „Regulamin Wynagradzania Członków Zarządu SM „Budowlani” we Wrocławiu”. Jednolity teks Regulaminu stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

„Regulamin Wynagradzania Członków Zarządu SM „Budowlani” we Wrocławiu” wchodzi w życie z dniem podjęcia. Jednocześnie z dniem wejścia w życie „Regulaminu Wynagradzania Członków Zarządu SM „Budowlani” we Wrocławiu” traci moc „Regulamin wynagradzania i premiowania członków Zarządu” z dnia 18.06.2006r. (uchwała RN Nr 11/2006).

Mirosław Czerwiński

Jerzy Kozłowski

Tadeusz Danecki

Jolanta Szczepkowska

Anna Biniek

Zbigniew Puk

Dorota Kamińska

Regulamin
Wynagradzania
Członków Zarządu
Spółdzielni Mieszkaniowej „Budowlani” we Wrocławiu

50=451 Wrocław, ul. Komuny Paryskiej 15

I. Postanowienia Ogólne.

§. 1

Rada Nadzorcza prowadzi samodzielną politykę płac członków Zarządu i ustala wysokość wynagrodzenia zasadniczego, dodatków i nagród.

§. 2

Regulamin wynagradzania członków Zarządu wprowadza się celem powiązania systemu wynagrodzeń z wynikami pracy członków Zarządu i z uwzględnieniem sytuacji finansowej Spółdzielni.

§. 3

Poza wynagrodzeniem określonym w niniejszym Regulaminie członkom Zarządu przysługiwać będą świadczenia ze stosunku pracy wynikające z przepisów kodeksu pracy oraz przepisów wydanych na jego podstawie.

II. Wynagrodzenie zasadnicze

§. 4

Członkom Zarządu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze zgodnie z zawartą przez Radę Nadzorczą umową.

§. 5

Wysokość wynagrodzenia uzależniona jest od posiadanego wykształcenia, zajmowanego stanowiska, kwalifikacji zawodowych oraz rodzaju i zakresu powierzonych obowiązków.

§. 6

Kategorie osobistego zaszeregowania oraz stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego (brutto) zawiera niżej przedstawiona tabela:

Lp.	Zajmowane stanowisko	Stawka miesięczna w złotych	Wymagane wykształcenie
1	Prezes Zarządu	6.500-16.000	wyższe
2	Z-ca Prezesa	5.000-13.000	wyższe

§. 7

Stosownie do sytuacji finansowej Spółdzielni i wysokości środków przeznaczonych na wynagrodzenie Zarządu, Rada nadzorcza SM może uchwałą zmniejszyć lub zwiększyć wynagrodzenie zasadnicze każdego z członków Zarządu.

III. Nagrody i dodatki.

§. 8

Nagrody dla członków Zarządu przyznawane są w ramach funduszy przeznaczonych na ten cel lub w ramach środków finansowych na wynagrodzenia członków Zarządu. Rada dysponuje funduszem nagród.

§. 9

Nagroda uznaniowa przyznana przez Radę Nadzorczą jest czynnikiem inspirującym i wyrażającym szczególną przydatność wszelkich inicjatyw członków Zarządu na rzecz członków Spółdzielni.

§. 10

W uzasadnionych przypadkach, podyktowanych warunkami pracy Rada Nadzorcza może podjąć decyzję o przyznaniu członkom Zarządu dodatków ryczałtowych (np. za używanie własnego telefonu komórkowego lub samochodu).

§. 11

1. Przyznanie dodatków następuje na podstawie uchwały Rady Nadzorczej, podjętej zwykłą większością głosów.
2. Dodatki wypłacane są łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym za dany miesiąc kalendarzowy.

IV. Kryteria przyznawania wynagrodzenia zasadniczego, nagród i dodatków.

§. 12

Podstawowymi kryteriami, które będą miały wpływ na kształtowanie zasadniczego wynagrodzenia członków Zarządu będą:

1. systematyczne podwyższanie kwalifikacji zawodowych na zajmowanych stanowiskach,
2. zakres i rodzaj powierzonych obowiązków służbowych na zajmowanych stanowiskach,
3. sumienie i starannie wykonywanie obowiązków służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy oraz ochrona praw członków Spółdzielni,
4. ochrona i utrzymanie majątku Spółdzielni,
5. skuteczna i systematyczna realizacja zadań inwestycyjnych i remontowych mających na celu utrzymanie w dobrej kondycji majątku Spółdzielni.
6. realizacja zadań kwartalnych wyznaczanych przez Radę Nadzorczą.

V. Postanowienia końcowe.

§. 13

1. Rada Nadzorcza może przyznać jednorazową odprawę lub zapomogę pieniężną dla członka Zarządu w związku z sytuacją rodzinną.
2. Członkowi Zarządu przechodzącemu na emeryturę lub rentę przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna.
3. Wysokość zapomogi i odprawy każdorazowo ustala Rada Nadzorcza.

§. 14

Wynagrodzenie zasadnicze i nagrody oraz inne składniki wynagrodzeń i dodatków dla Zarządu mogą być przyznawane przez Radę Nadzorczą wyłącznie na podstawie niniejszego Regulaminu.

§. 15

Regulamin niniejszy wchodzi w życie z dniem podjęcia przez Radę Nadzorczą uchwały w tej sprawie („Regulamin wynagradzania członków Zarządu” stanowi załącznik nr 1 do uchwały Rady Nadzorczej Nr ____ z dn. ____marca 2013r.).

§. 16

Z dniem wejścia w życie niniejszego regulaminu traci moc „Regulamin wynagradzania i premiowania członków Zarządu” z dn. 18.06.2006r. (uchwała RN Nr 11/2006).